

Affaire suivie par :  
Caroline MAURIN  
Médecin Conseiller Technique

Division des Personnels Enseignants  
DPE3  
Cécile MEYZA  
Marion BOURDET

Réf. : 2021-DPE-156

[ce.posteadapte2nddegre@ac-versailles.fr](mailto:ce.posteadapte2nddegre@ac-versailles.fr)

☎ : 01.30.83.43.88

**Diffusion :**

Pour attribution : A Pour Information : I

	DSDEN		INSPE
I	78		Universités et IUT
I	91		Gds. Etabs. Sup
I	92		CANOPE
I	95		CIEP
	Circonscriptions		CIO
	78	A	CNED
	91		CREPS
	92		CROUS
	95		DDCS
I	Inspection 2nd degré		78
I	Divisions et Services, CT et CM		91
			92
	Lycées		95
A	78		DRONISEP
A	91	A	INS HEA
A	92		INJEP
A	95		SIEC
	Collèges		UNSS
A	78		Représentants des Personnels, 1 <sup>er</sup> degré
A	91		
A	92		78
A	95		91
	Écoles		92
	78		95
	91	I	Représentants des Personnels, 2nd degré
	92		
	95		Associations de parents d'élèves académiques
	Écoles privées		
	Collèges privés		78
	Lycées privés		91
	MELH		92
	LYCEE MILITAIRE		95
A	EREA		
	ERPD		

**Nature du document :**

- Nouveau  
 Modifié

**Le présent document comporte :**

Circulaire 4 p.  
Annexe 4 p.  
Total 8 p.

Versailles, le 04 novembre 2021

**La Rectrice de l'Académie de Versailles,**

à

**Mesdames et Messieurs les chefs d'établissement du second degré**

**Mesdames et Messieurs les Directeurs des instituts du centre national d'enseignement à distance**

**Mesdames et Messieurs les Inspecteurs d'Académie, Directeurs des Services Départementaux de l'Éducation Nationale**

**Objet : Affectation des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation titulaires du second degré public sur poste adapté de courte durée (PACD) ou de longue durée (PALD) pour la rentrée scolaire 2022-2023**

**Références :**

- Code de l'éducation : articles R911-15 à R911-30
- Circulaire n° 2007-106 du 9 mai 2007 relative au dispositif d'accompagnement des personnels d'enseignement, d'éducation et d'orientation, confrontés à des difficultés de santé

La présente circulaire a pour objet de vous informer des modalités d'accompagnement des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation du public titulaires confrontés à des difficultés professionnelles pour raisons de santé, de vous préciser les conditions d'affectation, la procédure d'entrée et de maintien sur poste adapté et de fixer le calendrier des opérations pour la rentrée scolaire 2022-2023.

L'objectif de ce dispositif est de permettre à un personnel rencontrant des difficultés dues à son état de santé de recouvrer la pleine capacité d'assurer les fonctions prévues par son statut particulier ou de préparer une reconversion professionnelle.

Dans cette perspective, toute demande d'entrée dans le dispositif « poste adapté » doit être assortie d'un projet professionnel précis (reprise de l'enseignement, réorientation disciplinaire, détachement, reclassement sur

poste administratif...) de manière à orienter et à adapter le choix du lieu d'exercice.

Selon l'état de santé et le projet professionnel, deux types d'affectation peuvent être proposés :

1) l'affectation sur poste adapté de courte durée (PACD) d'un an renouvelable dans la limite de trois ans au sein de l'Education Nationale ou de l'Enseignement Supérieur ou dans un établissement public administratif en dépendant. L'enseignant peut également exercer des fonctions auprès d'une autre administration de l'Etat ou d'une autre fonction publique, être mis à disposition d'un organisme d'intérêt général, public ou privé, ou à caractère associatif assurant une mission d'intérêt général.

2) l'affectation sur poste adapté de longue durée (PALD) prononcée pour une durée de quatre ans renouvelable, au sein des services ou établissements relevant obligatoirement de l'Education Nationale. Il n'est pas nécessaire d'avoir déjà bénéficié d'un PACD pour demander un PALD.

Un accompagnement est prévu :

- sur le lieu d'exercice par la désignation d'un référent,
- au niveau académique par un suivi médical, social et administratif avec une réévaluation régulière du projet professionnel.

L'enseignant bénéficiant d'un poste adapté :

- est en position d'activité, rémunéré à temps complet. Il reste placé sous l'autorité administrative du Recteur mais sous l'autorité fonctionnelle du responsable de l'établissement d'accueil. La quotité horaire hebdomadaire effectuée correspond à celle de la fonction occupée ;
- perd son affectation d'origine ainsi que les indemnités afférentes à ses fonctions mais conserve son ancienneté de poste ;
- verra son entrée dans le dispositif examinée prioritairement et, le cas échéant, la participation au mouvement automatiquement annulée, sauf si l'intéressé(e) indique renoncer à cette entrée.

### **Signalé :**

Les affectations au CNED sont liées à des « affections chroniques invalidantes comportant des séquelles définitives ... » ne permettant ni un retour à l'enseignement ni une reconversion, mais uniquement un exercice professionnel à domicile (cf. circulaire mentionnée en références).

Les enseignants formulant une demande d'affectation au CNED doivent avoir les compétences numériques suffisantes pour assurer leurs missions et impérativement disposer :

- d'une connexion internet haut débit à leur domicile,

- d'une installation électrique conforme,
- d'un espace dédié au travail à domicile leur permettant de réaliser ses activités dans de bonnes conditions

#### I – Procédure de candidature

La demande d'affectation sur poste adapté est à saisir au plus tard le 17 décembre 2021 via la plateforme de démarches en ligne Colibris :

3/4

<https://demarches.demarches.ac-versailles.fr/demande-de-poste-adapte/>

En cas de difficulté ou d'impossibilité technique, les enseignants sont invités à contacter la division des personnels enseignants pour être accompagné dans leur démarche :

[ce.posteadapte2nddegre@ac-versailles.fr](mailto:ce.posteadapte2nddegre@ac-versailles.fr)

#### II - Examen des candidatures

- Les candidats seront convoqués par le Médecin de prévention de leur département d'affectation, qui instruit la demande pour le Médecin Conseiller Technique du Recteur.
- Les candidats peuvent également solliciter la Conseillère Mobilité Carrière et/ou le service social des personnels pour les accompagner dans l'élaboration de leur projet professionnel.

**Conseillère Mobilité Carrière :** [ce.sapap@ac-versailles.fr](mailto:ce.sapap@ac-versailles.fr)

#### **Secrétariat des services sociaux :**

DSDEN 78 ☎ 01.39.23.61.66/76

DSDEN 91 ☎ 01.69.47.83.43

DSDEN 92 ☎ 01.71.14.28.63/64

DSDEN 95 ☎ 01.79.81.21.29/30

- Les candidatures sont examinées par un groupe de travail composé de membres des corps médicaux, sociaux, administratifs et d'inspection de l'éducation nationale puis validées par une commission académique.
- Les personnels retenus dans le dispositif d'affectation sur poste adapté en sont informés par courrier avant l'ouverture du mouvement intra-académique. Ils devront confirmer par écrit leur acceptation au moyen du coupon réponse qui sera joint à la lettre de notification des résultats. L'absence de retour du coupon vaudra acceptation.

#### **Rappel**

Si un enseignant est actuellement placé en congé de longue maladie ou de longue durée ou en disponibilité d'office pour raison de santé, son affectation sur poste adapté est subordonnée à un avis favorable du comité médical départemental.

En conséquence, lorsque l'intéressé(e) reçoit sa notification d'entrée en poste adapté, il lui appartient d'adresser dans les meilleurs délais une demande de réintégration à temps complet sur un poste adapté au comité médical départemental.

#### III - Calendrier

4/4

<p><b>Pour la partie administrative</b>, le dossier est à téléverser directement via la plateforme de démarches en ligne Colibris :</p> <p><a href="https://demarches.demarches.ac-versailles.fr/demande-de-poste-adapte/">https://demarches.demarches.ac-versailles.fr/demande-de-poste-adapte/</a></p> <p>Le dossier dûment complété sera accompagné d'une lettre de l'intéressé(e) présentant brièvement sa situation ainsi que le projet professionnel à l'appui de sa demande (en dehors de toute information médicale).</p> <p>Le cas échéant, si la situation de l'intéressé(e) en relève, une copie de la Reconnaissance en qualité de BOE (Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi) ou de la Reconnaissance RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).</p>	<p style="text-align: center;"><b>Jusqu'au :</b> <b>17 décembre 2021</b> <b>Délai de rigueur</b></p>
<p><b>Pour la partie médicale</b>, le dossier médical composé d'un courrier circonstancié récent (moins de 2 mois) du médecin traitant expliquant la situation médicale de l'intéressé(e) doit être envoyé à l'attention du médecin des personnels du département de rattachement par courrier postal uniquement :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Yvelines : Rectorat de Versailles, SMIS, 3 boulevard de Lesseps, 78017 VERSAILLES Cedex</li><li>- Essonne : DSDEN de l'Essonne, Service de la médecine des personnels, Boulevard de France, 91012 EVRY Cedex</li><li>- Hauts de Seine : DSDEN des Hauts de Seine, Service de la médecine des personnels, 167 avenue Joliot-Curie, 92013 NANTERRE Cedex</li><li>- Val d'Oise : DSDEN du Val d'Oise, Service de la médecine des personnels, Immeuble Le Président, 2A avenue des Arpents, 95525 CERGY PONTOISE Cedex</li></ul> <p><b>Les dossiers ne pourront être traités que s'ils comportent l'intégralité des pièces demandées.</b></p>	
<p>Tenue des groupes de travail selon les départements d'affectation</p>	<p>2 et 3 février 2022*</p>
<p>Commission académique</p>	<p>15 février 2022</p>

\*Sous réserve de modifications

Je vous remercie de bien vouloir porter ces informations à la connaissance des personnels titulaires enseignants, d'éducation et d'orientation en fonction dans votre établissement, y compris des personnels placés en congé de longue maladie ou de longue durée.

Pour la Rectrice et par délégation  
La Secrétaire Générale Adjointe  
Directrice des Ressources Humaines  
*Signé : Marine LAMOTTE d'INCAMPS*