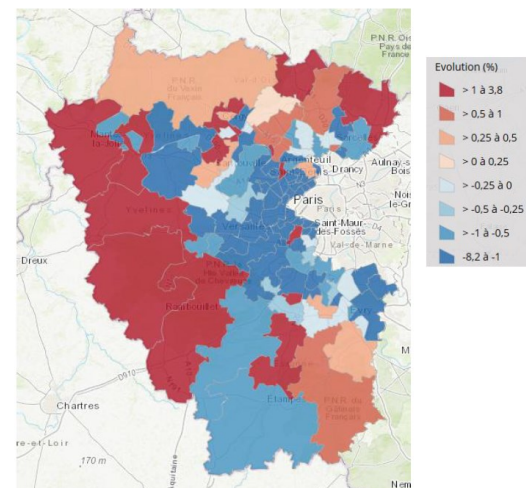


Les échos du CTA : quel bilan de rentrée pour notre rectorat ?

Le CTA de rentrée est l'occasion pour notre administration et les organisations syndicales représentatives de faire le point sur le début de l'année. Le CTA de rentrée avait les points suivants à l'ordre du jour :

- **Point sanitaire.**
- **Bilan de rentrée du point de vue des effectifs et des personnels.**
- **La mise en place du CIA pour les personnels ATSS.**
- **Les questions diverses.**
- **Sur le point sanitaire :**
On constate une baisse des taux d'incidence. Il est possible que l'on soit en dessous des 50 aux vacances d'automne. 140 classes étaient fermées la semaine passée alors que c'était jusqu'à 400 en septembre. On observe une baisse régulière. Il y a eu 8500 jeunes vaccinés. 68 000 tests par semaine : c'est l'objectif. La mise en place d'un protocole est testée dans le val d'Oise.
- **Sur le bilan de rentrée du point de vue des effectifs et des personnels :**

Le nombre d'élèves est très en deçà des prévisions. Il y a 7533 élèves de moins avec une situation particulière dans le 92 et une progression uniquement dans le 95. Des analyses vont être nécessaires mais on constate un départ vers les zones plus rurales de l'académie (voir carte ci-contre) mais aussi des départs vers le privé et notamment les écoles ayant des pédagogies alternatives.



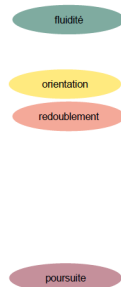
Une autre information très importante est la différence entre les effectifs envisagés en LP et les constats réalisés. Si on

fait un rapide comparatif, on observe que la baisse dans la voie pro correspond peu ou prou à la différence entre constat et prévision dans la voie générale et technologique. C'est inquiétant pour la voie professionnelle. Il est nécessaire d'être vigilant dans les prochaines semaines sur les évolutions de la carte de formation des établissements.



Versailles
2nd degré PU

| | Constat 2020 | Prévisions 2021 | Constat officiel 2021 | | |
|-------------------------------|--------------|-----------------|-----------------------|---------------|-------------|
| | | | constat 2021 | écart constat | écart prev. |
| 6ème | 61 657 | 63 082 | 62 766 | +1 109 | -316 |
| 5ème | 61 516 | 61 401 | 60 678 | -838 | -723 |
| 4ème | 60 654 | 61 332 | 60 874 | +220 | -458 |
| 3ème générale | 60 660 | 60 877 | 60 056 | -604 | -824 |
| COLLEGES | 247 994 | 250 349 | 247 903 | -91 | -2 446 |
| CAP 1 ^{er} an | 2 739 | 2 881 | 2 740 | +1 | -141 |
| CAP 2 ^{em} an | 2 586 | 2 597 | 2 388 | -198 | -209 |
| BAC PRO 3a 1 ^{er} an | 12 202 | 13 020 | 12 413 | +211 | -607 |
| BAC PRO 3a 2 ^{em} an | 12 816 | 12 968 | 12 614 | -202 | -354 |
| BAC PRO 3a 3 ^{em} an | 12 287 | 12 801 | 12 143 | -144 | -658 |
| Enseignement Professionnel | 44 937 | 46 597 | 44 592 | -345 | -2 005 |
| Inde | 45 202 | 45 923 | 46 534 | +1 332 | +609 |
| 1ère | 42 408 | 43 413 | 43 525 | +1 125 | +110 |
| Terminale | 41 433 | 44 134 | 42 163 | -729 | -1 972 |
| Ind cycle GT | 129 225 | 133 664 | 132 414 | -3 189 | -1 250 |
| STS | 13 374 | 13 651 | 13 117 | -257 | -534 |
| dont 1ère année | 7 332 | 7 233 | 6 980 | -352 | -252 |
| CPGE | 5 932 | 5 990 | 5 781 | -151 | -209 |
| dont 1ère année | 2 944 | 3 022 | 2 823 | -122 | -189 |
| POST BAC | 19 306 | 19 641 | 18 898 | -408 | -743 |
| TOTAL SEGPA | 4 903 | 4 964 | 4 897 | -6 | -67 |
| TOTAL | 446 365 | 455 215 | 448 704 | +2 339 | -6 511 |



La CGT Educ'action demande à être reçue pour porter nos revendications et propositions pour la voie pro !

Montant de référence du CIA
Services académiques et EPLE
CTA du 14 octobre

| | 2020 | 2021 |
|------------|------|------|
| Attaché-es | 600 | 650 |
| SAENES | 300 | 350 |
| ADJAENES | 200 | 250 |

Après des années de gel du point d'indice, la question des salaires devient urgente. Afin de compenser l'inflation, le SMIC augmentera de 2,2% au 1^{er} octobre. Cette revalorisation est une conséquence mécanique prévue par le code du travail (article L.3231-5). Mais rien n'est prévu pour le dégel du point d'indice !

La CGT revendique aucun salaire brut mensuel inférieur à 2 250 euros (soit en net 1 800 euros) et une hausse de salaire immédiate pour toutes et tous de 400 €.

Quelques infos :

- **La prime ZEP : le prolongement du dispositif transitoire de l'an passé reste à l'étude : affaire à suivre.**
- **Un état des lieux de l'école inclusive sera fait lors du prochain CTA**

**Face à ces offensives,
pour améliorer nos conditions de travail et de salaires,
la solution est de s'organiser et de se syndiquer !**

La CGT est le syndicat de tou-te-s les salarié -e-s , elle a des représentant-e-s dans les Comités Techniques Académiques et Départementaux, en CHSCT-départemental. Ses militant-e-s vous accueilleront et vous aideront à vous informer sur vos droits et, le cas échéant, à vous défendre ! Adhérer à la CGT, c'est partager des valeurs communes basées sur la solidarité, la démocratie et l'action collective, rassembleuse et unitaire !